

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
CC N°.	CRITERIO DE CUMPLIMIENTO FLO-CERT							
3	PRODUCCIÓN							
3,1	MANEJO DE LAS PRACTICAS DE PRODUCCIÓN							
Reglamento interno de producción (vigente desde el año 2004)	Establecer y aplicar las normas y criterios de producción, acopio y comercialización del café orgánico garantizando un producto de calidad sin explotación de la madre tierra y los recursos naturales	Enero a diciembre de 2016	SCI (Sistema de Contol Interno) Perito Agrónomo Gonzalo Juan Andrés y equipo técnico de producción					0
Plan Integral de la Calidad del Café (Vigente desde el año 2010)	Reforzar la capacidad operativa de Asobagri en la tarea de certificación de parcelas y cumplir con los requisitos de certificación requeridos	Enero a diciembre de 2016	Perito Agrónomo Gonzalo Juan Andrés, equipo técnico de producción y consultores.					0
Manual didáctico de capacitación sobre beneficios húmedos	Facilitar a los pequeños productores y productoras de café la comprensión y aplicación de actividades relacionadas con el beneficio húmedo garantizando la calidad del café	Enero a diciembre de 2016	Perito Agrónomo Gonzalo Juan Andrés, equipo técnico de producción y consultores.					0
SUBTOTAL				0	0			0
3.1 al 3.2.7.02	PROTECCION AMBIENTAL							
Manual de Gestión Ambiental (Vigente desde el año 2010)	Contar un manual de fácil comprensión y aplicación en el manejo post cosecha de la caficultura orgánica minimizando los efectos negativos de la actividad cafetera en el entorno y aprovechamiento racional de los recursos naturales apegandose a la normativa ambiental vigente	Enero a diciembre de 2016	Perito Agónomo Selbin López López, equipo técnico de producción y consultores.					0
Manual para el Manejo de Plantaciones (Vigente desde el año 2010)	Producir café en forma sostenible y amigable con el ambiente aprovechando al máximo los sub productos, garantizando de esta manera una mejor vida desde el punto de vista "Naturaleza Orgánica".	Enero a diciembre de 2016	Perito Agrónomo Gonzalo Juan Andrés, equipo técnico de producción y consultores.					0
3,3	CONDICIONES LABORALES							
Política de empleo (vigente desde el año 2010) Reglamento Interno y Política Salarial.	Guiar el cumplimiento de la legislación laboral nacional e internacional en materia laboral vigente en el país y mantener condiciones amigables a efecto de que los empleados o colaboradores desempeñen sus funciones, aporten sus conocimientos y desarrollen sus talentos para la generación de valor en beneficio de la asociación y de todos sus miembros	Enero a diciembre de 2016	Técnico en Fortalecimiento organizacional, Administrador financiero y Gerencia	-	-			-

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Realizar 02 evaluación del clima organizacional	Conocer el nivel de satisfacción de los empleados en su área de trabajo, con sus sub alternos, jefes inmediatos y superiores	Mayo y Noviembre de 2016	Técnico en Fortalecimiento organizacional, Administrador financiero y Gerencia	-	-			-
Plan de capacitaciones al Recurso Humano (generalizado)	Fortalecer los conocimientos y capacidades de los empleados	Enero a diciembre de 2016	Coordinado por el Administrador Fianciero, Juan Mateo Mateo	8.000,00				8.000,00
Plan de capacitaciones al Recurso Humano por puesto de trabajo	Especializar a los departamentos de la organización a efecto de eficientizar su trabajo	Enero a diciembre de 2016	Coordinado por el Administrador Fianciero, Juan Mateo Mateo	10.000,00				10.000,00
Plan de capacitaciones a Organos Directivos	Generar las condiciones que permitan a los integrantes de órganos directivos ejercer las funciones para el cual fueron electos	Abril a noviembre de 2016	Técnico en Fortalecimiento organizacional,	7.000,00				7.000,00
Evaluación de Desempeño	Evaluar el rendimiento laboral de los empleados y tomar acciones que contribuyan al buen desempeño esperado	Noviembre de 2016	Administrador Financiero, Técnico en Fortalecimiento organizacional y Gerencia.	-				-
Politica Contra Conductas Indeseadas de Naturaleza Sexual (vigente desde el año 2010)	Prohibir y sancionar el hostigamiento o acoso sexual como práctica indeseada contra la dignidad de la mujer y del hombre en las relaciones laborales, asi como para las asociadas y asociados	Enero a diciembre de 2016	Fortalecimiento organizacional,	-				-
SUB-TOTAL:				25.000,00	-			25.000,00
3.3.3	TRABAJO INFANTIL Y PROTECCION DE LA INFANCIA							
Politica Contra Contratación Laboal de Niños y Niñas Menores de 15 Años (vigente desde el 2010)	Fomentar un estado integro de salud y desarrollo social así como el acceso a la eduacación de los niños uy niñas hijos de asociados y tomar medidas para prohibir la explotación infantil	Enero a diciembre de 2016	Fortalecimiento organizacional,	2.000,00				2.000,00
SUB-TOTAL:				2.000,00	-			2.000,00
3.3.4	LIBERTAD DE ASOCIACION Y NEGOCIACION COLECTIVA							
Declaración por escrito a todos los trabajadores que son libres de afiliarse a una organización de trabajadores de su elección y que son libres de participar en las negociaciones del grupo sobre sus condiciones de trabajo	Facilitar espacios de participación pública a los empleados y que puedan organizarse para velar por sus derechos civiles y laborales	Enero a diciembre de 2016	Gerente General, Baltazar Miguel Francisco					

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Capacitación a los trabajadores sobre como mejorar su participación y representación	Brindar las bases legales a los empleados para el libre ejercicio de sus funciones y participación	Junio de 2016	Facilitador contratado					
3.3.6	SALUD Y SEGURIDAD LABORAL							
Identificación y valoración de riesgos ocupacionales	Mejorar las formas de trabajo reduciendo al mínimo los accidentes de trabajo y la exposición de colaboradores a riesgos identificados (Reorganizar las Señalizaciones)	Enero a diciembre de 2016	Gerente General Baltazar Francisco Miguel y equipo técnico	-				-
Política de Salud y Seguridad Laboral (Vigente desde el año 2010)	Garantizar seguridad y protección de la salud de los empleados y empleadas de la asociación mediante evaluaciones de riesgo constantes	Enero a diciembre de 2016	Gerente General Baltazar Francisco Miguel y equipo técnico	-				-
Capacitación al personal sobre primeros auxilios.	Brindar técnicas que faciliten tomar acciones inmediatas ante situaciones que pongan en peligro la salud y seguridad de los empleados y empleadas	Junio de 2016	Fortalecimiento organizacional,	-				-
Designación de 02 personas para atender asuntos de primera necesidad relacionados a la salud	Disponer de personal capacitado para atención de emergencias	Enero a diciembre de 2016	Nombramiento posterior a desarrollarse el curso	-				-
Implementación de dos botiquines para Primeros Auxilios	Disponer de medicina básica para atender emergencias de los empleados y empleadas y no poner en riesgo su salud	Enero a diciembre de 2016	Fortalecimiento organizacional,	5.500,00				5.500,00
Señalización con el área de instalaciones de las oficinas administrativas y bodega de acopio del café.	Identificar las areas que pongan en riesgo la salud y seguridad de los empleados, asociados y particulares	enero a diciembre de 2016	Fortalecimiento organizacional, Ronaldo Castañeda	1.000,00				1.000,00
SUB-TOTAL:				6.500,00	-			6.500,00
4	NEGOCIOS Y DESARROLLO							
4,1	POTENCIAL DE DESARROLLO							
4.1.0.05	USTED HA INCLUIDO TODAS LAS ACTIVIDADES FINANCIADAS CON LA PRIMA EN EL PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE, ANTES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES.							
Plan de usos del premio FLO \$ 15 con enfoque al desarrollo social de los asociados (Ver el contenido del plan en las secciones siguientes y costos correspondientes)	a. Satisfacer las necesidades prioritarias de los productores. b. Contribuir a mejorar las condiciones socioeconomicas de los productores y productoras de café de Asobagri	Enero a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz					-
								-

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Celebrar la Asamblea General Ordinaria	Presentar un panorama general respecto al avance de actividades y proyecciones, así como las nuevas perspectivas y políticas internas y externas para el desarrollo de la Asociación, para su conocimiento y aprobación	Marzo de 2016	Fortalecimiento organizacional,	130.000,00				130.000,00
Celebrar 03 Asambleas Generales Extraordinarias	Presentar un avance intermedio de las actividades según el plan operativo de asobagri que sea validado por los representantes de los grupos asociados	Marzo, Agosto y Noviembre de 2016	Fortalecimiento organizacional,	68.000,00				68.000,00
Otorgamiento de aporte para compra de lámina para techo de vivienda a los asociados que son afectados por desastres naturales o incendio.	Contribuir a las condiciones de vida digna de los asociados damnificados	Enero a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz y Asociatividad	12.900,00				12.900,00
Otorgamiento del aporte educativo a los asociados e hijos de asociados, para su preparación académica en el Nivel Básico	Promover la educación y preparación constante de asociados e hijos de asociadas	Enero a Abril de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz y Asociatividad	135.000,00				205.000,00
Otorgamiento del aporte educativo a los asociados e hijos de asociados, para su preparación académica en el Nivel Diversificado.	Promover la educación y preparación constante de asociados e hijos de asociadas	Enero a Abril de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz y Asociatividad	70.000,00				
Traslado de asociado o miembro de la familia a un centro asistencial cercano, para brindarle la atención medica necesaria.	Agiliar el tratamiento de los asociados y familiares que tienen problemas de salud	Enero a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz y Asociatividad	50.000,00				50.000,00
Aporte al socio Adulto Mayor, con un monto de hasta Q1000,00 dependiendo sus entregas	Incentivar al socio adulto mayor por la fidelidad y lealtad hacia la asociación a lo largo de su vida	Enero a Diciembre 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz y Asociatividad	75.000,00				75.000,00
Otorgamiento de ataúd o su equivalente en efectivo por fallecimiento de asociado o su conyugue.	Contribuir con los gastos funebres de asociados y/o conyugue	Enero a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz y Asociatividad	40.000,00				40.000,00
Pagar puntualmente la prima del seguro de vida de los diez directivos en funciones, en los bancos locales.	Asegurar a los integrantes de organos directivos y motivarlos para el ejercicio de sus funciones	Abril a diciembre de 2016	Administrador Financiero Juan Mateo y Asociatividad	12.000,00				12.000,00

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Seguro de vida de los asociados tipo "A"	Motivar al resto de asociados que no aplican como para ser beneficiarios para que cumplan con los criterios aprobados por Asamblea General Ordinaria	Junio de 2016	Administrador Financiero Juan Mateo y Asociatividad Ronaldo Castañeda	5.000,00				5.000,00
Elaboración de calendarios, con imagen corporativa y mensaje de la asociación, así como otros materiales educativos promocionales y comunicativos (playeras)	Promocionar a la asociación y los servicios que ofrece	Febrero a Marzo de 2016	Fortalecimiento organizacional,	34.000,00				34.000,00
LOS TRABAJADORES SE BENEFICIAN AL MENOS DE UNA ACTIVIDAD EN EL PLAN DE DESARROLLO								-
Pago de seguro de vida a los empleados y empleadas de la asociación e incentivos economicos	Complementar el servicio de seguridad social que los empleados reciben del estado a través IGSS mediante un seguro de vida 2) Incentivos económicos siempre que la asociación tenga utilidades. 3) Incremento salarial según la política y resultados de evaluación de desempeño, siempre que la asociación genere utilidades	Junio de 2016- junio de 2017	Fortalecimiento organizacional,	28.200,00				28.200,00
4,2	DEMOCRACIA, PARTICIPACIÓN Y TRANSPARENCIA							
4.2.0.07	USTED TIENE POR ESCRITO LAS REGLAS PARA DETERMINAR QUIEN PUEDE SER MIEMBRO							
Estatutos (Reformados en el año 2009)	Establecer las normas internas que garanticen el funcionamiento adecuado de la organización con sus miembros en el marco de la participación, democracia y transparencia	Enero a diciembre de 2016	Gerente General Baltazar Francisco Miguel y Junta Directiva	0				
Política de Ingreso y Membresía (reformada en el año 2012)	Establecer las normas y procedimientos de ingreso y perdida de calidad de asociado	Enero a diciembre de 2016	Perito Agrónomo, Gonzalo Juan Andrés y Junta Directiva	0				
4.2.0.08	USTED CUENTA CON UNA LISTA DE LOS MIEMBROS							
Membresía de asociados y asociadas	Disponer de información productiva y socioeconómica de los asociados y asociadas activos	Enero a diciembre de 2016	Perito Agrónomo, Gonzalo Juan Andrés y Asistente administrativo	0				
4.2.0.10	USTED CELEBRA UNA ASAMBLEA GENERAL POR LO MENOS UNA VEZ AL AÑO							

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Asamblea General Ordinaria	Presentar un panorama general respecto al avance de actividades y proyecciones, así como las nuevas perspectivas y políticas internas y externas para el desarrollo de la Asociación, para su conocimiento y aprobación	Marzo de 2016	Fortalecimiento organizacional,					
4,3	NO DISCRIMINACION							
Estrategia y Política para transversalizar la equidad de Género. Se cuenta además con otros servicios que generen un valor economico y otros ingresos a las asociadas	Institucionalizar la equidad de género en ASOBAGRI implementando programas de capacidades y liderazgo con la finalidad de articular el tejido social y principalmente el empoderamiento de las mujeres como sector más vulnerable	Marzo a diciembre de 2016	Fortalecimiento organizacional,					
SUBTOTAL:				660.100,00	-			660.100,00
TOTAL NO REEMBOLSABLE PREMIO FT 15\$				693.600,00				693.600,00
FONDOS REEMBOLSABLES								
Otorgamiento de crédito agrícola (Precosecha) a los asociados que cumplen con los requerimientos.	Facilitar el desarrollo de las actividades productivas de asociados.	Agosto a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz	1.500.000,00				1.500.000,00
Seguimiento al otorgamiento del prestamo a las mujeres esposas de asociados, que han establecido un proyecto.	lograr que los asociados y sus familias implementen nuevas alternativas de producción que generen un valor agregado.	Enero a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz	152.631,54				152.631,54
Otorgamiento de crédito de salud a los asociados (as) con necesidades economicas por problemas de salud.	Contribuir con la mejora de la salud de los asociados .	Enero a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz	40.000,00				40.000,00
Otorgamiento de crédito de emergencia a los asociados (as) con necesidades mayores	Contribuir con el apoyo a las emergencias que el asociado pueda tener	Enero a diciembre de 2015	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz	20.000,00				20.000,00

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Otorgamiento de crédito para siembras nuevas para los asociados que cumplen con los requerimientos.	Contribuir con la necesidad del asociado de sembrar cafétales nuevos para salir de la crisis que ha dejado la roya	Abril a Noviembre a diciembre de 2016	Técnico de Créditos Denis Danery Muñoz	100.000,00				100.000,00
TOTAL FONDOS REEMBOLSABLE FT 15\$				1.812.631,54	-			1.812.631,54
				TOTAL FONDOS US\$15				2.506.231,54
PLAN DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD DEL CAFÉ								
Mejorar la productividad de café orgánico de los asociados y asociadas que permita elevar sus ingresos	apoyar a los asociados en el seguimiento de las actividades financiadas para siembra y renovación de unidades de producción, realizar muestreos y corrección de suelos que permitan una mejor productividad del café e implementar un plan de manejo fitosanitario para el control de plagas y enfermedades y asistencia técnica en el manejo, procesamiento y comercialización de su producto.	enero a diciembre de 2015	Perito Agrónomo, Gonzalo Juan Andrés y de producción					
4.1.0.13	La organización de productores invierte por lo menos 5 centavos por libra del total de la Prima en actividades de mejora de la productividad y calidad, aprobada previamente por la Asamblea General. La inversión puede hacerse a nivel de miembros individuales y/o la organización de productores. la organización de productores tiene que mantener registro sobre el uso de los fondos y explicar de que manera contribuye a la mejora de la productividad y/o calidad							
Plan de usos del premio FLO \$. 5 con enfoque a la productividad y calidad del café y Plan Medioambiental (ver contenido del plan en las secciones siguientes y los costos correspondientes)	Enero a diciembre de 2013	Enero a Diciembre 2015	Perito Agrónomo, Selbin López López					
MEDIDAS AMBIENTALES, PRODUCTIVIDAD Y NUTRICIÓN DE LOS SUELOS.								
Capacitaciones e Intercambio de Experiencias								
Capacitación y actualización sobre Normas Orgánicas, bajo certificaciones actuales en la Asociación, para Líderes Productores Comunitarios/ inspectores internos de ASOBAGRI.	Capacitar al equipo de inspectores internos en base a las normas y proceso de inspección interna, Flo-cert ID-877.	Mayo a junio 2016	Selbin López y equipo de producción	30,000,00	0,00			30,000,00

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Capacitación sobre CC N° 3 Criterio de Cumplimiento FLO-CERT Producción.	Capacitar al equipo técnico de producción según Criterios de Cumplimiento FLO-CERT.	Mayo a Junio de 2016	Selbin López	2,500,00	0,00			2,500,00
Encuentros regionales, Cpacitaciones a Directivos, Delegados y Comité de Vigilancia	Impartir conocimientos e informaciones básicas a dirigentes.	Abril a Noviembre 2016	Asociatividad, Coordinador del proyecto BID, Administración ASOBAGRI	0	0,00		46447,44	46.447,44
SUB-TOTALES EN Q.				32.500,00	0,00	0,00	46447,44	32.500,00
CERTIFICACIONES ORGÁNICAS								
Inspecciones Internas y Externas								
Programar y realizar la primera inspección interna general al 100% de productores aptos y en proceso de conversión orgánica.	Inspeccionar al 100% d, de parcelas aptas para certificarlas bajo las normas orgánicas.	Junio y Julio de 2016	Inspectores internos de ASOBAGRI, acreditados	0,00	12000,00			12.000,00
Programar y realizar la inspección interna general al 100% de socios orgánicos y productores en proceso de conversión (1500 productores en total).	Inspeccionar al 100% de las parcelas orgánicas y en conversión de los productores, para certificarlas bajo las normas orgánicas.	Agosto y Septiembre de 2016	Inspectores internos de ASOBAGRI, acreditados	0,00	68000,00			68.000,00
Coordinar y programar la auditoría externa con MAYACERT, tomando una muestra representativa del 5 al 7% de los productores, para aplicar a las diferentes certificaciones orgánicas.	Obtener la certificación orgánica para la cosecha 2016-2017	Octubre a noviembre de 2016.	Certificadora MAYACERT S.A. y Equipo de producción	0,00	75000,00			75.000,00
SUB-TOTALES EN Q.				0,00	155000,00	0,00	0,00	155.000,00
CALIDAD E INOCUIDAD								
Compra de camisas marca de calidad para despulpadores en estado desperfecto	Mejorar la calidad y rendimiento del grano, mediante la mejora e implementación de tecnologías en equipos de Beneficiado Humedo y control de calidad del café.	Marzo a Junio 216	Técnico de productividad y equipo de producción	10.000,00	0,00			10.000,00
Elaboración de 5 correteos con productores activos y con un volumen de café aceptable.		Abril a Agosto 2016	Equipo de producción	10.000,00	0,00			10.000,00
Construir pilas de fermentación y lavado de café.		Mayo a julio 2016	Equipo de producción	10.000,00	0,00			10.000,00
SUB-TOTALES EN Q.				30.000,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00
INSUMOS DE PRODUCTIVIDAD								
Compra de colas de zorro para el equipo técnico, en las buenas prácticas de poda	Mejorar los conocimientos de los productores mediante el seguimiento en los sistemas de podas	Marzo a Abril 2016	Equipo de producción	1.000,00	0,00			1000,00
Compra de bolsas de polietileno para establecimiento de almárgos de café con los productores asociados	Aumentar el establecimiento de café, mediante la distribución de bolsas de almárgo.	Marzo a Abril 2016	Equipo de producción	98.500,00	0,00			98500,00
Compra de bombas de mochila para realziar fumigaciones de café con insumos orgánicos	Contar con equipos de aspersión para contrarrestar las enfermedades y plagas en el café	Abril a mayo 2016	Técnico de productividad y equipo de producción	30.000,00	0,00			30000,00

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
Compra de toneles plásticos, para elaboración de insumos de biofábricas, donados a productores visionarios	Dotar a los productores de herramientas para la mejora de la productividad	Abril a mayo 2016	Técnico de productividad y equipo de producción	6.000,00	0,00			6000,00
Seguimiento y elaboración de productos de biofábricas	Obtener productos a bajo costo para productores de café	De marzo a noviembre 2016	Coordinador Finlandia	0,00	0,00	13934,23		13.934,23
SUB-TOTALES EN Q.				135.500,00	0,00	13934,23	0,00	135.500,00
ABONOS ORGANICOS Y ALMACIGOS								
Elaboración de abono orgánico (bocashi), para preparación de almácigos y fertilización de plantaciones de café	Ofertar fertilizantes orgánicos para mejorar el aumento de la productividad en plantaciones de café	De mayo a diciembre 2016	Coordinador de Producción y Equipo técnico de producción	0,00	5.000,00			5.000,00
Elaboración de almácigos de café de variedades resistentes a enfermedades, Roya principalmente	Contar con almácigos de café de buena calidad y resistentes a la Roya	De marzo a noviembre 2016	Coordinador de Producción y Equipo técnico de producción	0,00	20.000,00			20.000,00
Insumos y establecimiento de almácigos de café, de variedades resistentes	Establecimiento de almácigos de café de variedades resistentes	De marzo a noviembre 2016	Coordinador Finlandia	0,00	0,00	7.354,18		7.354,18
SUB-TOTALES EN Q.				0,00	25.000,00	7.354,18	0,00	25.000,00
INSUMOS, EQUIPO Y TECNOLOGÍA								
Adquisición de Equipo y Herramientas								
Compra de 2 Cámaras digitales, marca Sony, para documentar informes de las actividades realizadas en los campos experimentales y grupos de productores	Contar con el equipo adecuado, para eficientizar las actividades	Marzo año 2016		5.000,00	0,00			5.000,00
Compra de 02 trajes impermeables de moto, marca (ciclón), 3 infladores de pie y un par de rodilleras para protección personal.		Abril de 2016		1.800,00	0,00			1.800,00
Equipo de herramientas de sistemas de siembra a nivel y Kit de herramientas para calibración de despulpadores, para el equipo técnico.		Febrero y marzo 2016		3.870,00	0,00			3870,00
Compra de 2 pares de llantas (Delanteras y traseras) para motocicletas de producción, para prevenir accidentes debido a llantas en mal estado		Marzo a diciembre 2016		3.000,00	0,00			3000,00
Adquisición de computadora portátil y cañonera, para impartir capacitaciones a los grupos de asociados en campo		Marzo a abril, 2016		8.000,00	0,00			8000,00
SUB-TOTALES EN Q.				21.670,00	0,00	0,00	0,00	21.670,00

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	BID	
FONDOS REEMBOLSABLES								
Adquisición de sulfato de cobre, para contar con servicios de productos orgánicos, en aplicaciones para la prevención de enfermedades.	Contar con productos orgánicos para la prevención de las enfermedades	De marzo a septiembre 2016	Equipo de producción	0,00	10.000,00			10.000,00
SUBTOTALES EN Q.				0,00	10000,00	0,00	0,00	10.000,00
TOTAL DE LOS RUBROS:				219.670,00	190.000,00	21.288,41	46.447,44	477.405,85
				TOTAL FONDOS US\$5				219.670,00
CUADRO RESUMEN 20\$ FT.								
PREMIO FLO: \$. 20	PLAN DE USOS DEL PREMIO \$. 5		No Reembolsable (Q.)	219.670,00				TOTALES
			Reembolsable Q,	-				219.670,00
	PLAN DE USOS DEL PREMIO \$. 15		No Reembolsable (Q.)	693.600,00				
			Reembolsable (Q,)	1.812.631,54				2.506.231,54
				TOTAL PRESUPUESTO FONDOS US\$20				2.725.901,54
OTROS FONDOS DE APOYO								
FINANCIAMIENTO	ASOBAGRI	No Reembolsable (Q.)			180.000,00			190.000,00
FINANCIAMIENTO	ASOBAGRI	Reembolsable (Q.)			10.000,00			
FINANCIAMIENTO	FINLANDIA	No Reembolsable (Q.)			21.288,41			21.288,41
FINANCIAMIENTO	BID	No Reembolsable (Q.)			46.447,44			46.447,44
					TOTAL			257.735,85
TOTAL GENERAL DEL PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016								2.983.637,39

APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO FT. 2016 CONSTA DE 7 PAGINAS.

f) _____
Elaboró

f) _____
Revisado

f) _____
Vo. Bo.

f) _____
Vo. Bo.

PLAN DE DESARROLLO FAIRTRADE 2016

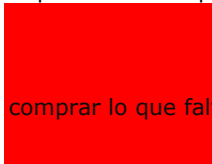
ASOBAGRI FLO ID 877

ACTIVIDAD	OBJETIVO	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			COSTO TOTAL Q.
				USO DE LA PRIMA FAIRTRADE Q.	ASOBAGRI	FINLANDIA	



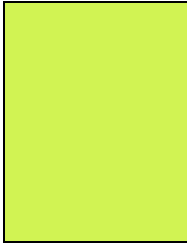
Priorizar el curso, asignar las 2 personas

Repintar los botiquines



comprar lo que falta presupuestar ver presupuesto neri

7000*7,70\$



BID

finlandia

PRODUCTIVID	BID	GRAMEEN	ASOBAGRI
-------------	-----	---------	----------

255.000,00
50.000,00

316.570,00	65.000,00		
(96.900,00)	2.500,00		
	27.000,00	76.100,00	
	25.000,00	30.000,00	25.000,00
	85.500,00	152.200,00	
	205.000,00	258.300,00	25.000,00

1.720.000,00		
1.500.000,00	316.570,00	235.910,00
40.000,00		
168.831,54	111.570,00	22.390,00

1.708.831,54
(1.015.231,54)
11.168,46

26000

55
32
50
48
16
11
3
40
40
15
26
51
14
13
45
12
471